

ROC van Twente aan zet

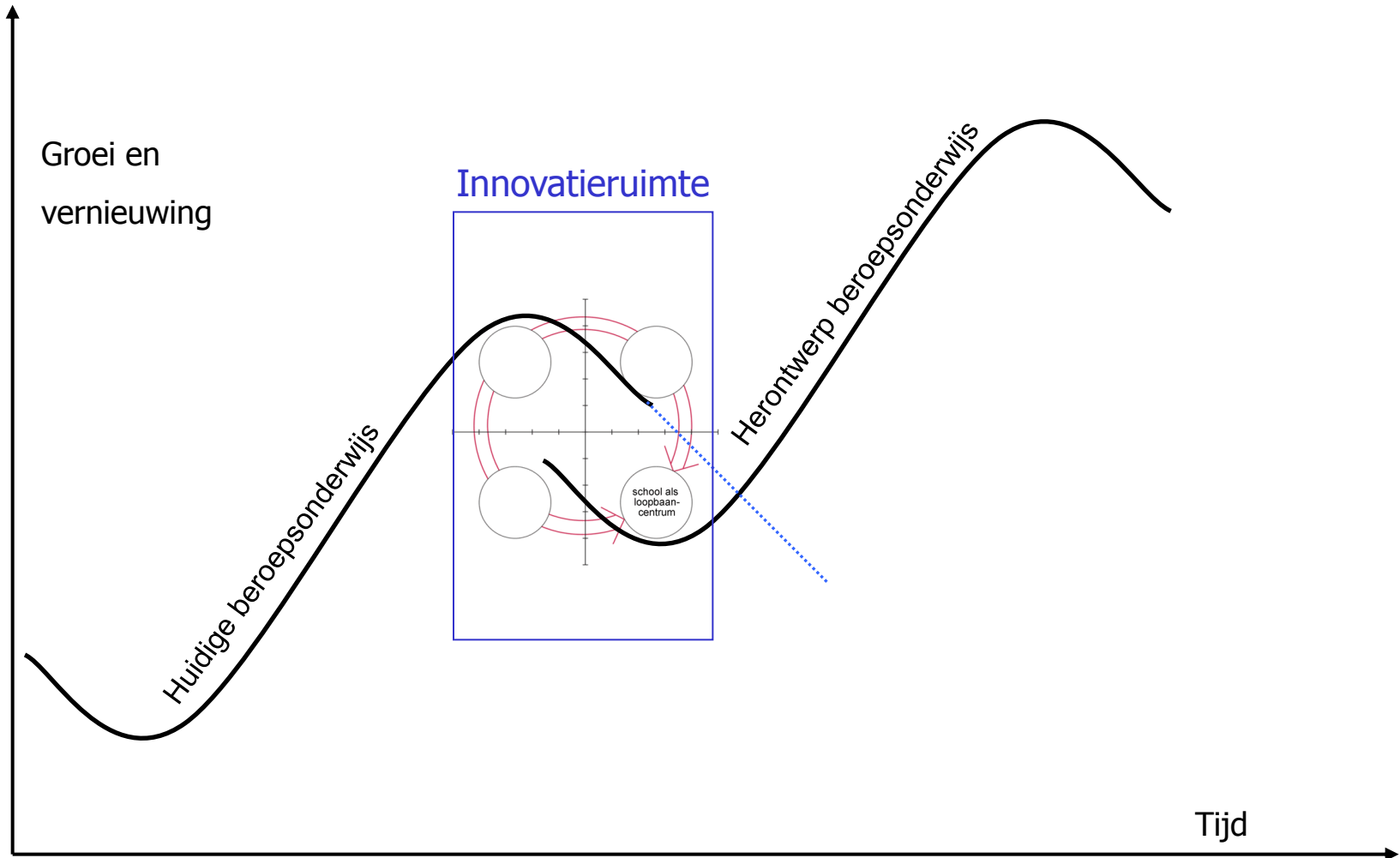
- vernieuwingskoers –

Jan Geurts, vrijdag 3 december 2004

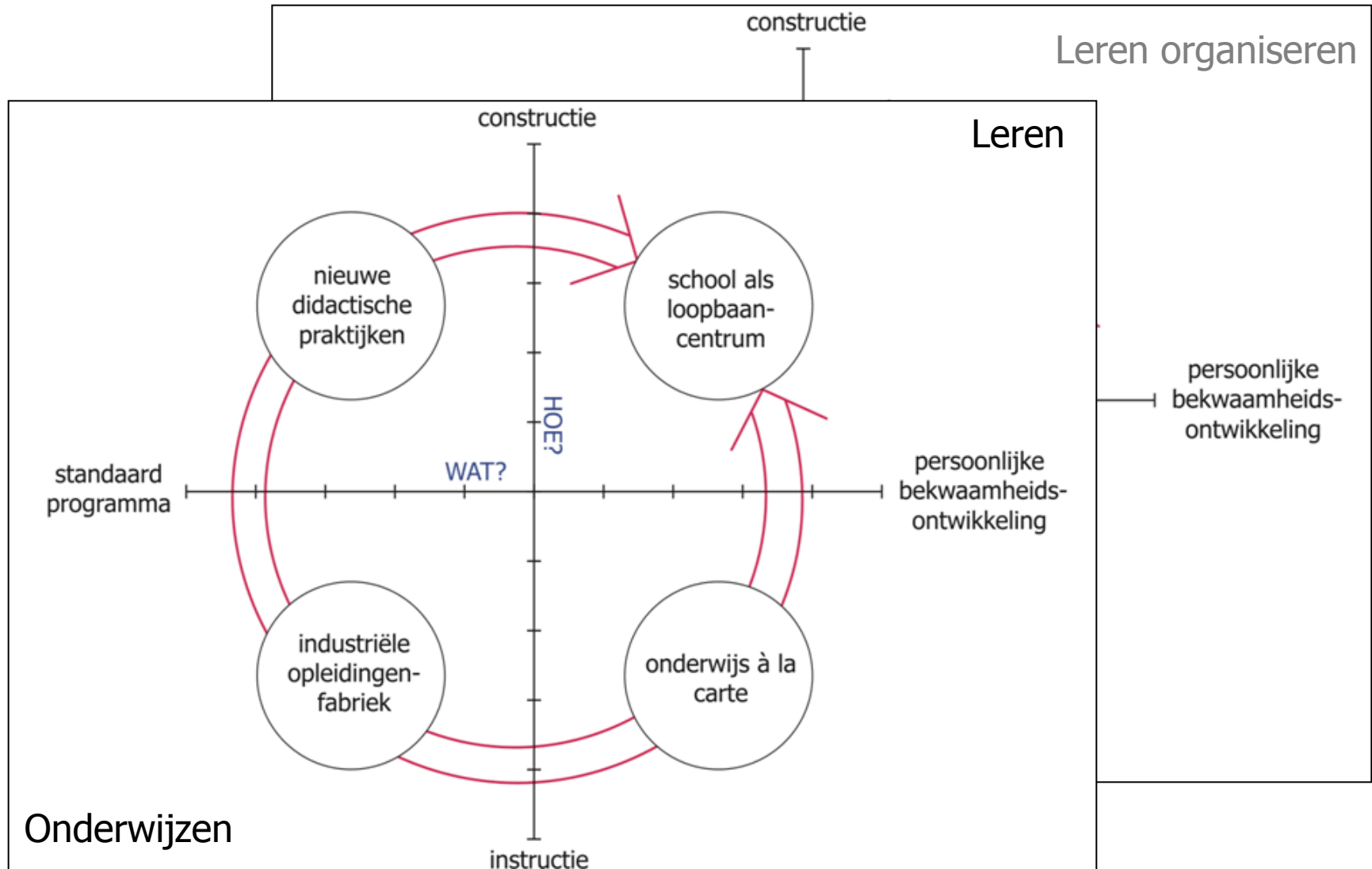
AGENDA:

1. Noodzaak
2. Koers
3. Aanpak
4. Reflectie
5. Hoe verder?

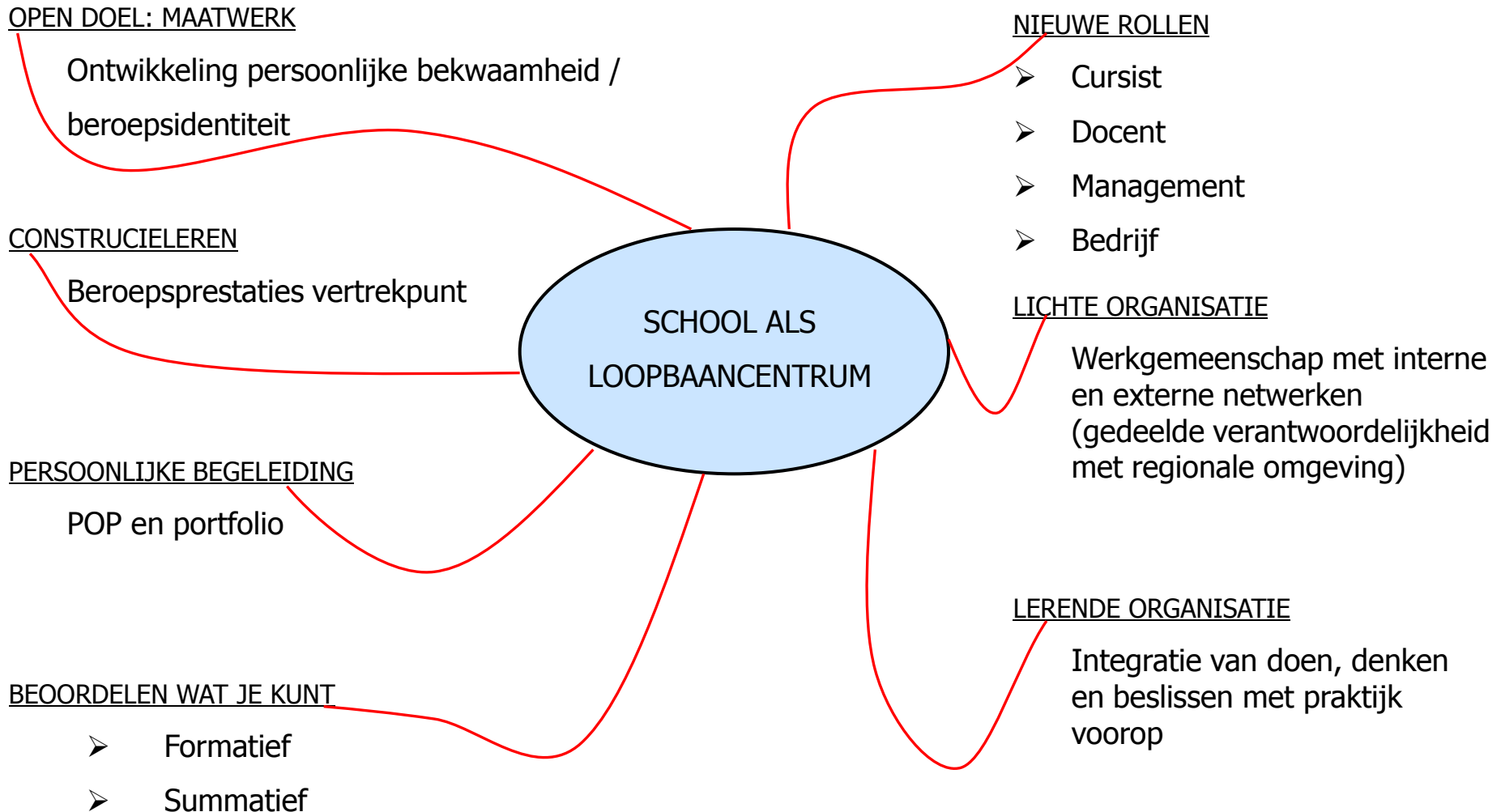
1. VERNIEUWINGSNOODZAAK



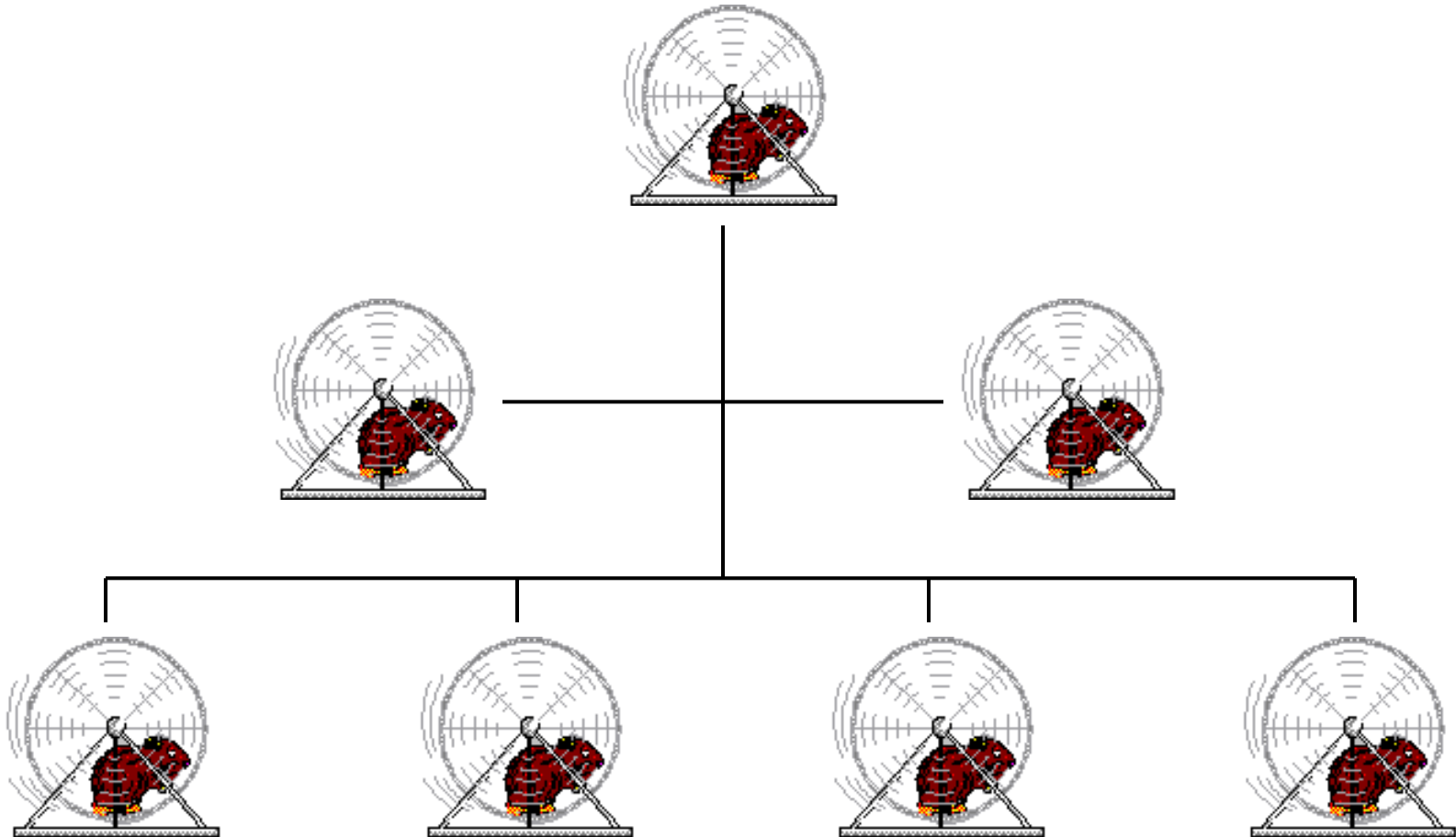
2A. VAN OPLEIDINGENFABRIEK NAAR LOOPBAANCENTRUM



2B. NIEUWE FUNDAMENTEN VAN LEREN

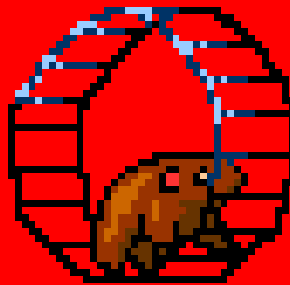


DRUK, DRUK, DRUK







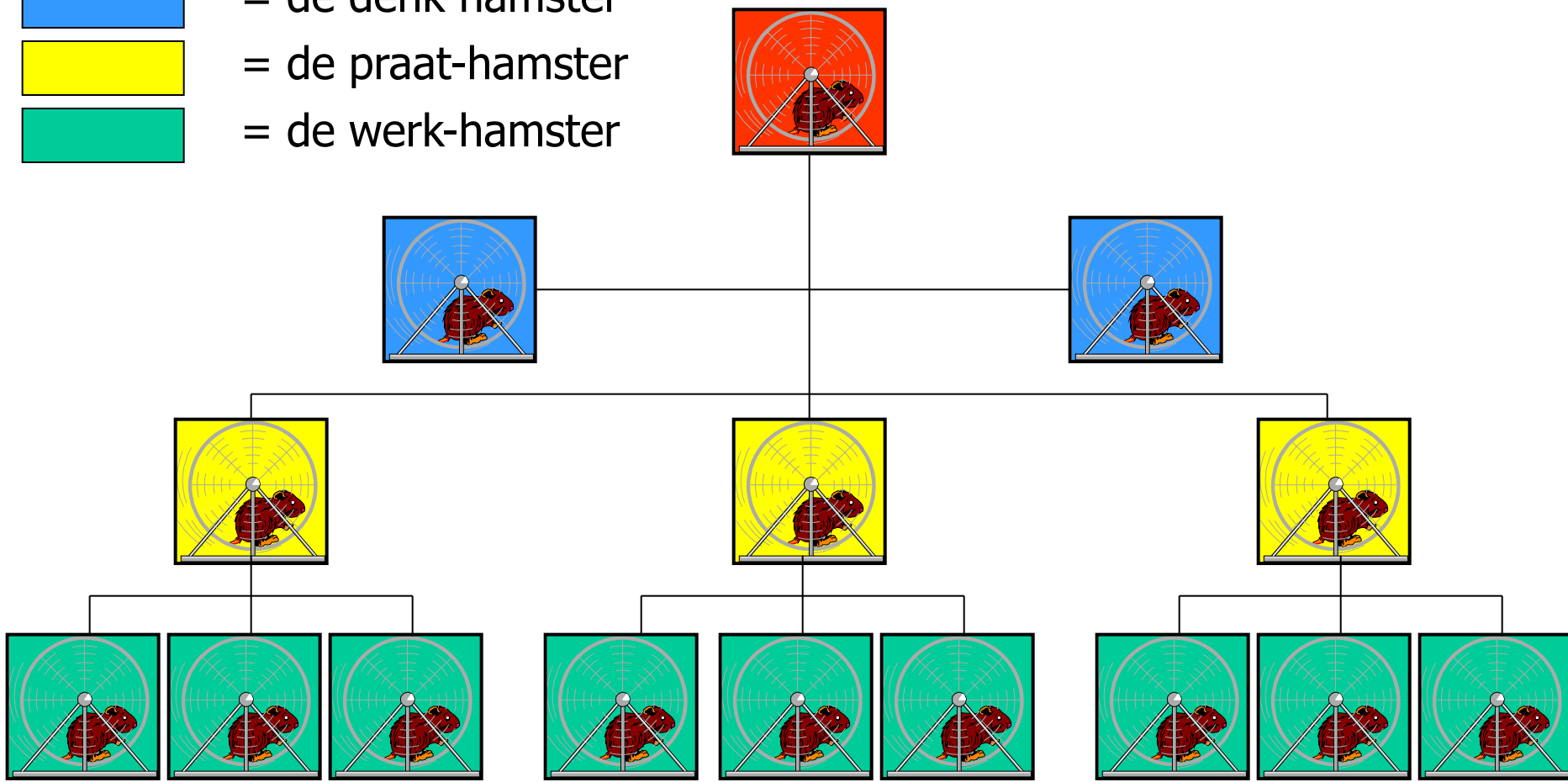
DE HAMSTER

'Je moet hier ieder jaar harder rennen om op dezelfde plaats te mogen blijven' (de hamster)



HAMSTERS NADER BEKEKEN

-  = de beslis-hamster
-  = de denk-hamster
-  = de praat-hamster
-  = de werk-hamster

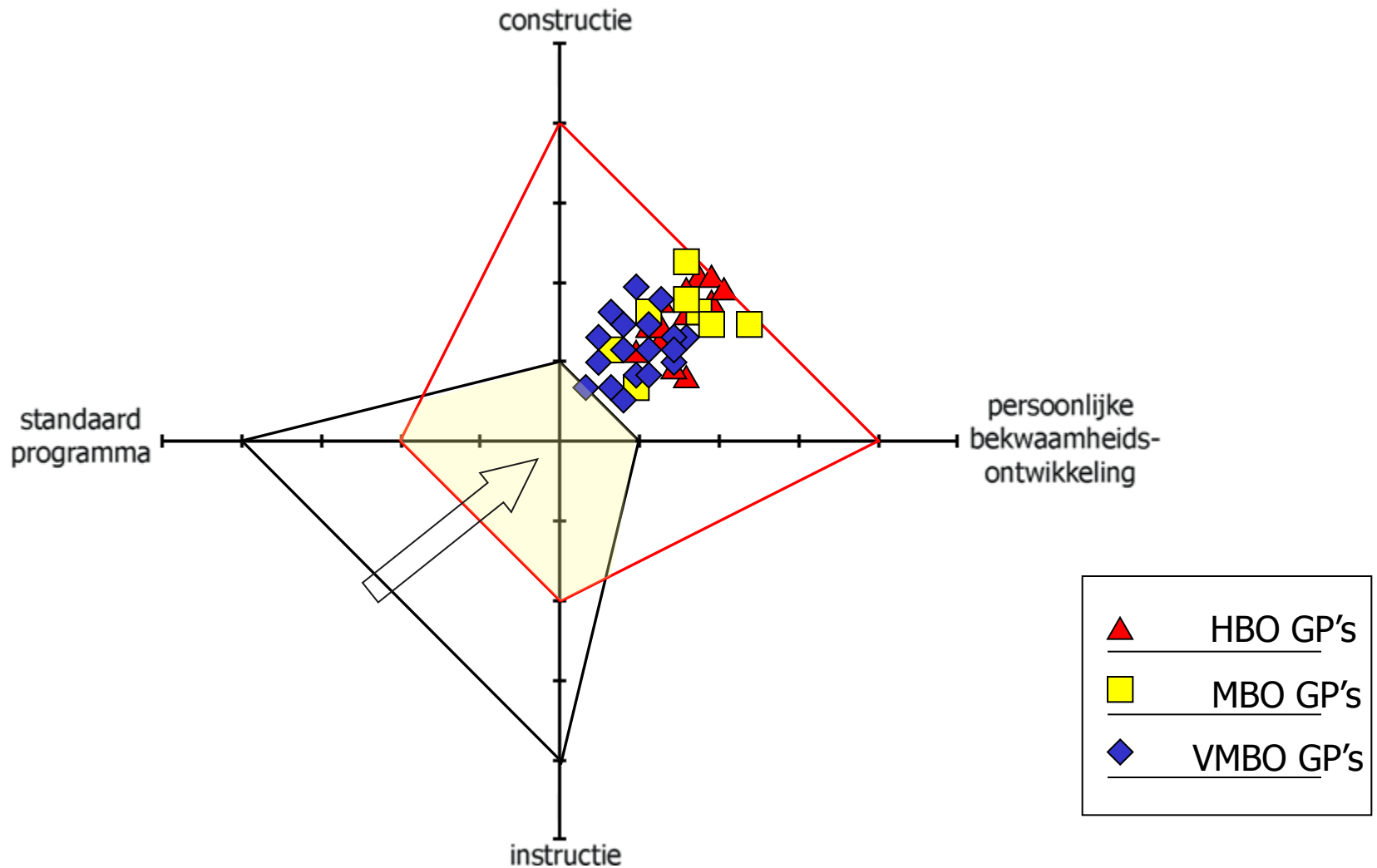


2C. VERNIEUWINGSSCAN

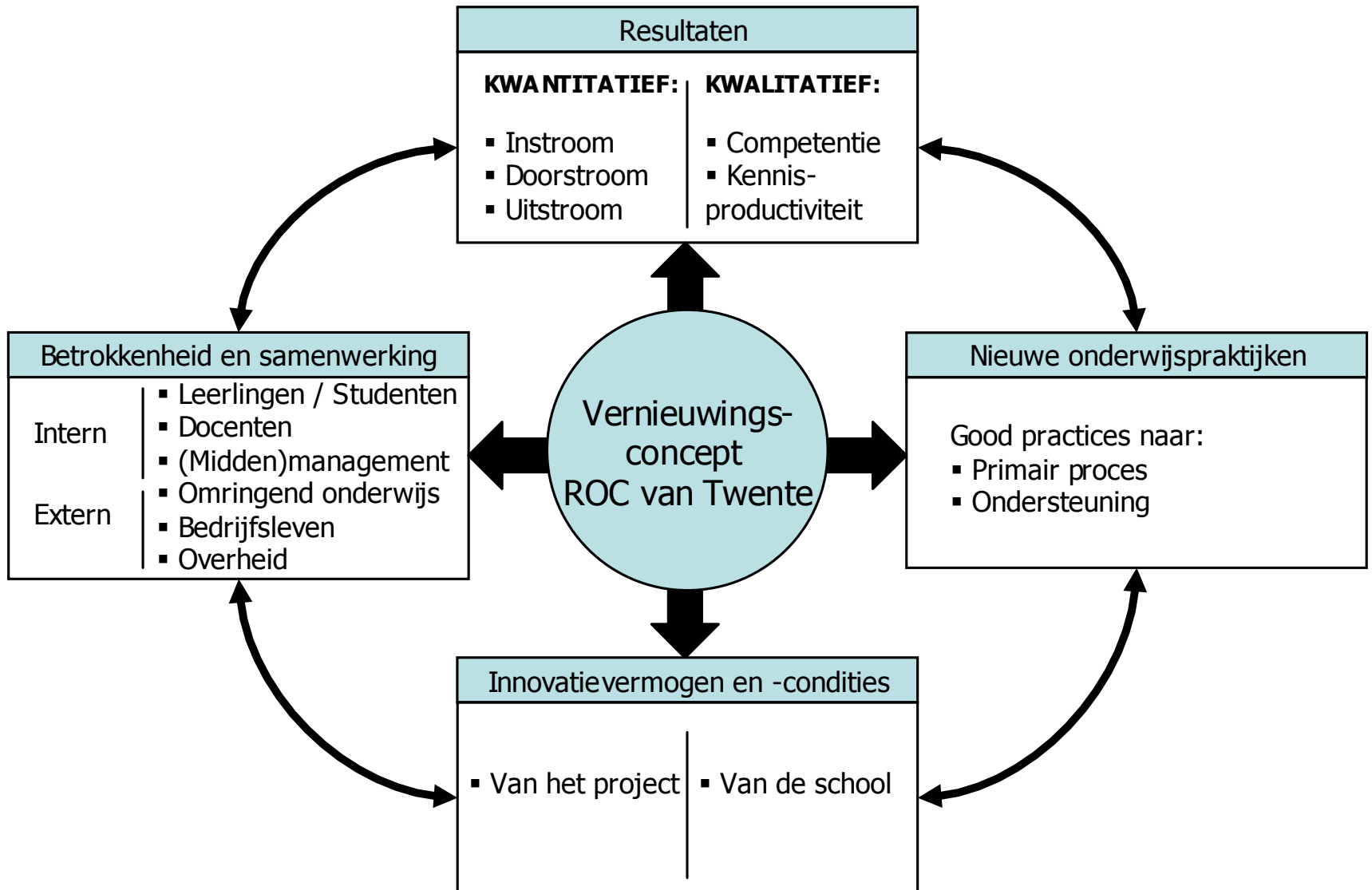
dimensies	HUIDIGE SCORES OPLEIDINGSAANBOD													
wat is vakmanschap?	standaard-programma	1	2	3	4	5	persoonlijke bekwaamheid							
hoe leer je het?	instructie-leren	1	2	3	4	5	eigen kennis-constructie							
waarom zou je het verwerven?	goed voor je latere positie	1	2	3	4	5	hier en nu boeiend en bindend							
profiel- en totaalscore		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

dimensies	WENSELIJKE SCORES OPLEIDINGSAANBOD													
wat is vakmanschap?	standaard-programma	1	2	3	4	5	persoonlijke bekwaamheid							
hoe leer je het?	instructie-leren	1	2	3	4	5	eigen kennis-constructie							
waarom zou je het verwerven?	goed voor je latere positie	1	2	3	4	5	hier en nu boeiend en bindend							
profiel- en totaalscore		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

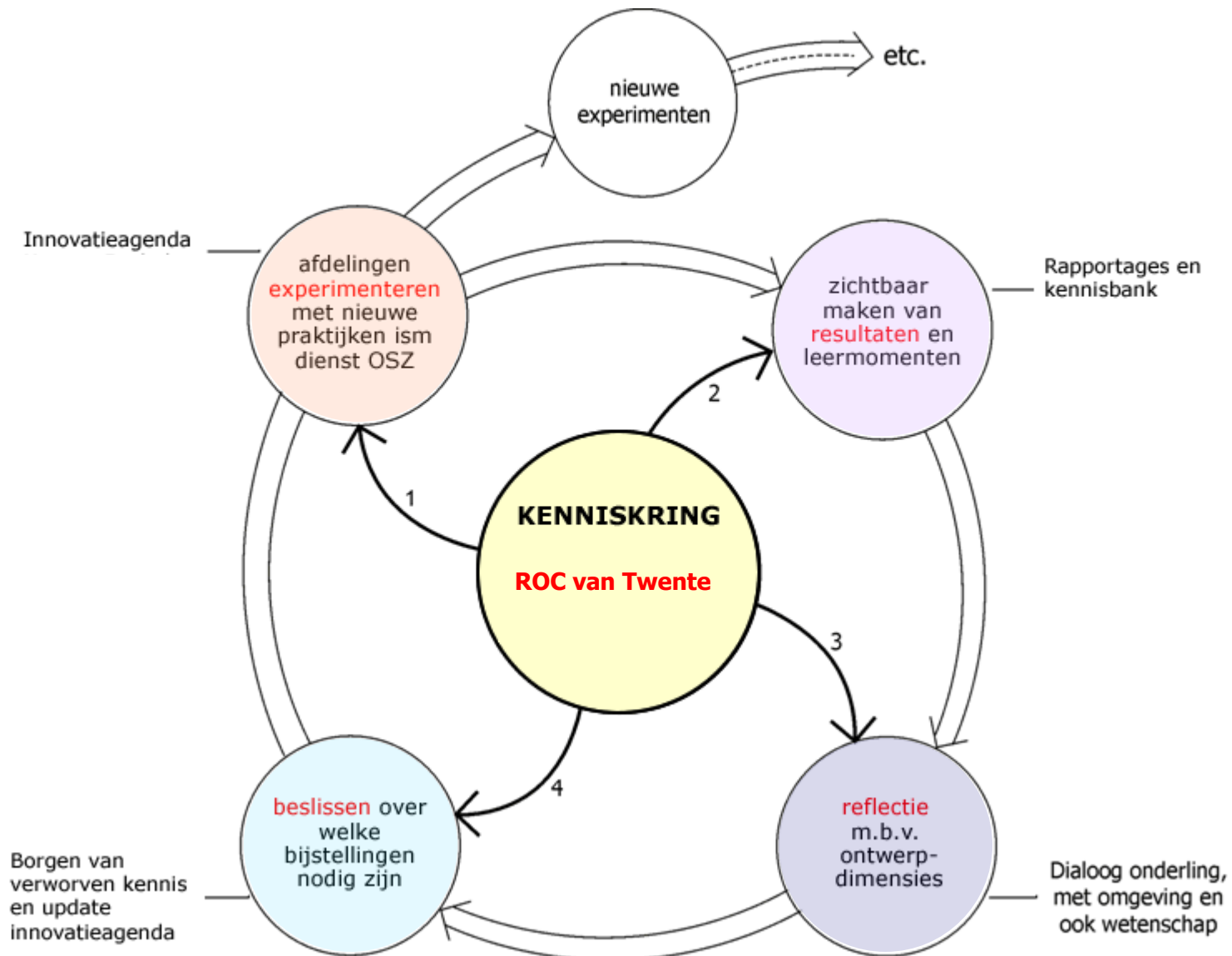
3. GOOD PRACTICES WIJZEN DE WEG



4. REFLECTIE VANUIT VIER PERSPECTIEVEN



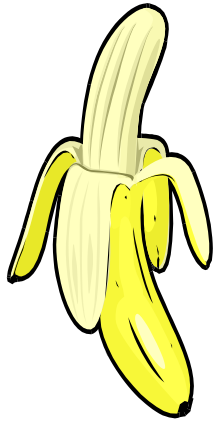
5. HOE VERDER? LERENDE ORGANISATIE



TOT SLOT

ROC van Twente, de banaan
en de apenkooi

en



**HEEL VEEL SUCCES MET DE
VERNIEUWINGSKOERS**